



## ประกาศโรงพยาบาลปาย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลปาย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฯเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ [Integrity and Transparency Assessment:ITA]

โรงพยาบาลปาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและกลุ่มงานต่างๆในสังกัด โรงพยาบาลปาย ดังนี้

### ๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือก(Recruitment and Selection)

ส่วนราชการในสังกัด โรงพยาบาลปาย สนับสนุนข้อมูลการดำเนินการวางแผนกำลังคนในหน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตรากำลังจากส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถการปฏิบัติงานในส่วนราชการในสังกัดโรงพยาบาลปาย ให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการในสังกัด ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ:สนับสนุนข้อมูลตัวอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราวกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๑.๒.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาบริการ ต้องประกาศผ่านทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลแม่ลา๊น้อยอีซ่องทางหนึ่งนอกเหนือจากช่องทางปกติ และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

### ๒. ด้านการพัฒนา

ส่วนราชการในสังกัดโรงพยาบาลปาย ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สูงขึ้น รวมทั้ง การส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดของโรงพยาบาลปาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาตนเอง

และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ  
แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

**๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด**

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-LEARNING)ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบ การพัฒนาบุคลากร

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๒.๖ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองด้วยกระบวนการอื่นๆ เช่น การประชุมวิชาการ การฝึกอบรม หรือการศูนย์นักสถานที่

**๓.การรักษาไว้**

ส่วนราชการในสังกัดโรงพยาบาลปาย ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร(succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากร เนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณะให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่อพก กำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นด้านสาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน

**๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)**

ส่วนราชการในสังกัดโรงพยาบาลปายยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารจัดการใน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับการกิจกรรมที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่นการ  
มอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติงานในระดับที่ต้องปรับปรุง ควรให้มีการ  
โยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดและกำกับติดตามผลการ  
ปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวัฒนชัย วิเศษสมิต)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาย