ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หน่วยงาน โรงพยาบาลปาย

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (รวม)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
							ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการอุบัติเหตุ	เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการด้านอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	พยาบาล ER จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65 (4 เดือน)	Service plan เขต	103,000			103,000		บรรจงจิต
2	การอบรมโครงการบำบัดฟื้นฟูแทนไต	เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลรักษาผู้ป่วยไตวายระยะสุดท้ายที่รับบริการในหน่วยฟอกไต รพ.ปาย	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65 (6 เดือน)	Service plan เขต	150,000			150,000		สุทาทิพย์ พรทิพย์
3	อบรมพยาบาลหลักสูตรการพยาบาลการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลรักษาผู้ป่วยแบบประคับประคองในโรงพยาบาลและในชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65 (4 เดือน)	Service plan เขต	80,000		80,000			สุทาทิพย์ สุพัตรา
4	ส่งผู้รับผิดชอบงาน IC เข้าอบรมหลักสูตรพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ 2 สัปดาห์	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงาน IC	ICWN จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	UC	30,000		30,000			HRD
5	จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการเรื่องการควบคุมการติดเชื้อแก่บุคลากรเครือข่ายสุขภาพสาธารณสุข อ.ปาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการสาธารณสุข	บุคลากรเครือข่ายสุขภาพฯ อ.ปาย จำนวน 180 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	UC	32,000			32,000		กรรมการ ICC
6	อบรมพยาบาลหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	เพื่อให้มีทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65 (4 เดือน)	UC	160,000		160,000			สุทาทิพย์ สุพัตรา
7	อบรมพยาบาลหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	เพื่อให้มีทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65(2 อาทิตย์)	UC	20,000	20,000				สุทาทิพย์ สุพัตรา

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หน่วยงาน โรงพยาบาลปาย

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (รวม)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
8	จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับบุคลากรสาธารณสุข อ. ปาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS+AED)	บุคลากรเครือข่ายสุขภาพสาธารณสุข อ.ปาย จำนวน 120 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	UC	22,000		22,000			บรรจงจิต อาทิตยา
		เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 80 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	UC	20,000		20,000			บรรจงจิต อาทิตยา
9	โครงการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในงานผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถทักษะในการผ่าตัดด้าน ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมสูติเพื่อให้มีวิสัญญีพยาบาลที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด จำนวน 6 คน	1 ต.ค. 64-30 ก.ย.65	UC	60,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
			พยาบาลวิชาชีพที่มีความสนใจในการอบรมหลักสูตร 1 ปีสาขาวิสัญญีพยาบาล	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	UC	120,000		120,000			
10	อบรมหลักสูตรการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ	เพื่อเพิ่มศักยภาพพยาบาลทีมอุบัติเหตุและฉุกเฉินให้มีทักษะ ความพร้อม ในการให้บริการ การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65	UC	26,000			26,000		สุทาทิพย์ บรรจงจิต

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หน่วยงาน โรงพยาบาลปาย

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (รวม)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
11	วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจและตรงตามยุทธศาสตร์อย่างเพียงพอและเหมาะสม ,เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจและตรงตามยุทธศาสตร์	ประชุมคณะกรรมการ HR	1พ.ย.64 - 30ก.ย.65		10,800	2,700	2,700	2,700	2,700	ทีม HRD
12	สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน	โครงการโรงพยาบาลปายสร้างสุข	1พ.ย.64-30ก.ย.65		273,600	68,400	68,400	68,400	68,400	ทีม HRD
13	โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่, แข่งกีฬา ,สืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น)	เสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอปาย , เสริมสร้างความเข้าใจที่เกี่ยวกับกฎระเบียบของหน่วยงานและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร		1พ.ย.64-31ส.ค.65		188,000	120,000	20,000	28,000	20,000	ทีม HRD
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สนับสนุนการประชุมวิชาการ การฝึกอบรมบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจและตรงตามยุทธศาสตร์		1พ.ย.64-31ส.ค.65		1,000,000	250,000	250,000	250,000	250,000	ทีม HRD + สสอ.ปาย

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

หน่วยงาน โรงพยาบาลปาย

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (รวม)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
15	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและผู้บริหารระดับกลาง	พัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในระดับหัวหน้างาน ด้านการวางแผนกลยุทธ์ การคิดเชิงระบบ การจัดการข้อมูลสถิติ การนำเสนอ การคิดนวัตกรรม และการทำงานเป็นทีม	3 คน : ผบต. - รพ.ปาย 1 คน(คุณจำปูน) , สสอ.1คน (คุณอินทรจักร) , ผบก. - สสอ. 1 คน (คุณประภาส)	1 เดือน	UC	120,000				120,000	
งบประมาณรวม (บาท)						2,415,400	476,100	788,100	675,100	476,100	